

Публичный отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №276 комбинированного вида» Советского района г. Казани
за 2025 год

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад № 276» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ, которая направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 61 человек, что составляет 100 % от общего числа работающих. Избрано в число профкома 7 человек.

Председатель профкома

- Гилязутдинова Эльвира Амировна, воспитатель (по обучению татарскому языку)

Члены профкома:

- Набиуллина Регина Радиковна, учитель-логопед

- Калимуллина Мила Игоревна, муз.руководитель

- Арутюнян Анна Вrameвна,

- Земцова Марина Вячеславовна, воспитатель

- Гулькова Эльвира Ринатовна, муз. руководитель

- Шалканова Альсина Павловна, воспитатель

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных собраний – 2; заседаний профкома – 6.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных культурно-массовых мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Деятельность ППО осуществляется в соответствии с планом работы профсоюзной организации, базируется на основных принципах Положения о ППО и основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

В апреле 2024 года с учетом мотивированного мнения профкома приняли Коллективный договор на 2024-2027 гг. В апреле 2025 были внесены дополнения и изменения к коллективному договору.

Коллективный договор является основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией, и регулирует вопросы условий труда, организацию отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам ДОУ, а также позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь. В 2025 году 8-ми сотрудникам ДОУ была оказана материальная помощь (в связи со смертью близких, в связи с юбилеем, на лечение ребенка-инвалида). Членам профсоюза предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в условиях, имеющих неблагоприятное воздействие на здоровье человека

Большое внимание председатель ППО и профком уделяют организации отдыха членов нашего коллектива. Организуются культурно-массовые мероприятия, такие как:

- посещение балета «Корсар» в театре оперы и балета им. Мусы Джалиля, октябрь 2025 г.;
- посещение концерта Камерного хора М. Таминдаровой, март 2025 г.
- посещение театра на Булаке, декабрь 2025 г.

Хорошей традицией в деятельности нашей ППО стало чествование юбиляров, юбилярам выделяется материальная помощь и организуется творческими силами коллектива концерт-капустник, в минувшем, 2025 году отметили юбилей 2 члена профсоюза.

Кроме того, профком организует подготовку и проведение праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Еще одной из приоритетных задач ДОУ является охрана труда, создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

В ДООУ уделяется особое внимание и вопросам оздоровления работников. С целью профилактических мероприятий проводится бесплатная вакцинация против гриппа. Ежегодно все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр. Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях РТ. Программой «Профсоюзный уикенд 2025» воспользовались 12 членов профсоюза, которые прекрасно отдохнули в санатории Ливадия.

Также ежегодно предоставляется возможность воспользоваться льготными турами и путевками от профсоюза на отдых на Черноморском побережье и на базе отдыха Яльчик. В отчетном периоде 3 сотрудника отдыхали на базе отдыха Яльчик по льготной путевке от профсоюза, 1 член профсоюза воспользовался льготной путевкой в Абхазию, в пансионат в Пицунде.

В планах ППО новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.